

*КИК БОКС САВЕЗ СРБИЈЕ*



ПРАВИЛНИК  
О ИЗБОРИМА НОСИОЦА ФУНКЦИЈА У  
КИК БОКС САВЕЗУ  
СРБИЈЕ

Na osnovu članova: 33. Statuta Kik boks saveza Srbije i člana 7. Poslovnika o radu Upravnog odbora Kik boks saveza Srbije, na svojoj sednici održanoj .....Upravni odbor KBSS donosi

## ***PRAVILNIK O IZBORIMA NOSIOCA ODREĐENIH FUNKCIJA U KIK BOKS SAVEZU SRBIJE***

### **Član 1.**

Upravni odbor ovim Pravilnikom bliže utvrđuje način i proceduru izbora i ostala značajna pitanja vezano za izbor:

- I Generalnog sekretara,
- II Predsednika komisija,
- III Selektora
- IV Trenera reprezentacije
- V Sportskog direktora

### **Član 2.**

#### **I - GENERALNI SEKRETAR SAVEZA**

##### **I Opis ostalih poslova i radnih zadataka:**

Osim poslova i radnih zadataka navedenih u Statutu Saveza, Generalni sekretar radi i sledeće poslove:

1. organizuje pripreme svih reprezentativnih selekcija u saradnji sa selektorom, sportskim direktorom i trenerima pojedinih selekcija,
2. organizuje odlaske na međunarodne turnire svih reprezentativnih selekcija,
3. organizuje odlaske na zvanična međunarodna takmičenja svih reprezentativnih selekcija,
4. koordinira sa klubovima organizatorima takmičenja koja su u domaćem kalendaru,
5. operativno radi na sprovođenju tehničke organizacije međunarodnih takmičenja koja se održavaju u Srbiji,
6. radi na obezbeđenju potrebnih uslova za rad reprezentativnih selekcija: sportska oprema, rekviziti, sredstva oporavka i dr.,
7. koordinira sa Predsednikom Stručnog štaba, selektorom svih reprezentativnih selekcija i trenerima vezano za sva pitanja koja su značajna za sprovođenje reprezentativnih programa,
8. organizuje testiranje reprezentativnih kandidata prema godišnjem planu,
9. brine se o stalnom informisanju članova Saveza, putem glasila Saveza, zvanične internet stranice, saopštenja, odluka, biltena i sl.,
10. kontroliše vođenje evidenciju o broju klubova, takmičara, trenera, sudija, sportskih radnika,
11. stara se o sprovođenju svih akcija i manifestacija koji su u kalendaru za tekuću godinu,
12. obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i drugim opštim aktima Saveza, odlukama Upravnog odbora i Predsednika Saveza.

#### **II Način izbora**

Generalni sekretar se bira na period od 4 godine sa mogućnosti ponovnog izbora. Generalnog sekretara bira Skupština Saveza nakon obavljenog konkursa a na osnovu predloga Predsednika Saveza.

Generalni sekretar svoj posao obavlja profesionalno. Savez zasniva radni odnos sa Generalnim sekretarom

#### **III Uslovi konkursa**

Za izbor Generalnog sekretara utvrđuju se sledeći uslovi:

- A) Viša ili visoka stručna sprema (VI ili VII stepen SS),
- B) Najmanje 5 godina iskustva u radu sportskih organizacija,
- C) Poznavanje rada na računaru,
- D) Poznavanje najmanje jednog stranog jezika (engleski, francuski, ruski)

#### **IV Trajanje mandata**

Mandat Generalnog sekretara je 4 godine. Generalni sekretar može biti ponovo izabran na to mesto i u sledećem mandatu.

### V Procedura izbora

Upravni odbor Saveza **IMENUJE** konkursnu komisiju koja raspisuje Konkurs za izbor Generalnog sekretara i daje rok trajanja konkursa. Konkursna komisija u roku od 5 dana od zaključenja konkursa, daje Predsedniku Saveza spisak kandidata koji zadovoljavaju uslove konkursa. Predsednik Saveza predlaže Skupštini **JEDNOG** kandidata za izbor Generalnog sekretara, uz davanje podataka o svim kandidatima koji su zadovoljili uslove konkursa. Skupština Saveza u roku od 15 dana od dana zaključenja konkursa donosi odluku o izboru Generalnog sekretara Saveza.

Ukoliko Skupština, na predlog Predsednika, ne izabere Generalnog sekretara, Konkurs se ponavlja sa datumom raspisivanja novog Konkursa ne kasnije od 5 dana od datuma održavanja Skupštine. Konkurs se ne može ponavljati više od 3 puta u jednoj godini. Ukoliko Skupština ne izabere Generalnog sekretara nakon 3 ponovljena Konkursa, Upravni odbor imenuje, na predlog Predsednika, vršioca dužnosti Generalnog sekretara, do izbora Generalnog sekretara u skladu sa ovim Pravilnikom.

### VI Pravo žalbe

Nezadovoljni učesnici konkursa imaju pravo žalbe Skupštini Saveza u roku od 8 dana od dana prijema Odluke o izboru Generalnog sekretara. Odluka Skupštine saveza je konačna. U slučaju negativnog odgovora Skupštine Saveza na uloženu žalbu, podnosilac žalbe je obavezan da snosi troškove održavanja Skupštine Saveza.

### VII Radno-pravni status

Generalni sekretar ovu funkciju obavlja profesionalno.

### VIII Način zamene u toku mandata

Generalni sekretar može u toku trajanja mandatada, iz ličnih razloga, podnese zahtev za razrešenje funkcije. Zahtev se obavezno navodi u pismenoj formi.

U slučaju lošeg i nesavesnog rada Generalni sekretar može biti zamenjen i pre isteka mandata.

**Predlog za smenu, uz pismeno obrazloženje razloga za smenu, Skupštini Saveza podnosi Predsednik.** Odluku o smeni Generalnog sekretara donosi Skupština Saveza. Generalni sekretar, nezadovoljan odlukom Skupštine Saveza, može u roku od 8 dana po prijemu Odluke **Skupštine Saveza** podneti žalbu Skupštini Saveza. Odluka **SKUPŠTINE SAVEZA po žalbi** je konačna. U slučaju negativnog odgovora Skupštine Saveza na uloženu žalbu, podnosilac žalbe je obavezan da snosi troškove održavanja Skupštine Saveza.

## Član 3.

## II - NAČIN IZBORA PREDSEDNIKA KOMISIJA I ČLANOVA KOMISIJA

Predsednike stalnih i povremenih komisija predlaže Predsednik Saveza, a nakon prikupljenih predloga od strane klubova i članova Upravnog odbora. Predsednike komisija imenuje Upravni odbor Saveza na mandat od 4 godine

Članove komisija biraju i imenuju Predsednici pojedinih komisija. Predsednici komisija preko Predsednika Saveza informišu Upravni odbor o izabranim članovima komisija.

Nakon isteka mandata predsednik komisije može biti ponovo biran na to mesto.

U toku trajanja mandata Predsednici komisija i članovi komisije mogu biti zamenjeni na lični zahtev, zbog neaktivnosti ili slabih rezultata rada.

Inicijativu za smenu predsednika komisija pokreće pismenim putem uz obrazloženje Predsednik Saveza. Predsednike komisije može da zameni Upravni odbor Saveza uz donošenje pismene odluke u kojoj se navodi razlog smene. Nezadovoljni Predsednici komisija koji su zamenjeni imaju pravo žalbe u roku od 8 dana od dana prijema odluke. Žalbu u drugom stepenu rešava Skupština Saveza čija odluka je konačna. U slučaju negativnog odgovora Skupštine Saveza na uloženu žalbu, podnosilac žalbe je obavezan da snosi troškove održavanja Skupštine Saveza.

Članove komisije može zameniti Predsednik komisije uz donošenje pismene odluke u kojoj se navodi razlog smene. Nezadovoljni članovi komisije koji su zamenjeni imaju pravo žalbe u roku od 8 dana od dana prijema odluke. Žalbu u drugom stepenu rešava Upravni odbor Saveza čija odluka je konačna.

## Član 4.

### III - SELEKTOR

#### I Delokrug rada

Osnovni poslovi i zadaci Selektora su:

1. pravljenje četvorogodišnjih planova rada svih reprezentativnih selekcija – seniori, juniori, kadeti, pioniri,
2. pravljenje godišnjih planova rada svih reprezentativnih selekcija – seniori, juniori, kadeti, pioniri,
3. pravljenje četvorogodišnjih izveštaja o radu i postignutim rezultatima svih reprezentativnih selekcija – seniori, juniori, kadeti, pioniri,
4. neposredni rad i kontrola rada nacionalnih trenera na pripremama reprezentativnih selekcija u svim uzrasnim kategorijama,
5. vođenje nacionalnih selekcija zajedno sa nacionalnim trenerima na međunarodnim takmičenjima na kojima učestvuju nacionalne selekcije,
6. pravljenje godišnjih izveštaja o radu i postignutim rezultatima svih reprezentativnih selekcija – seniori, juniori, kadeti, pioniri,
7. neposredna kontrola rada svih trenera na sprovođenju zacrtanog programa rada i pružanje stručnih pomoći, kako na pripremama tako i takmičenjima
8. pravljenje stručnih analiza, u cilju poboljšanja kako kvaliteta rada tako i postizanja rezultata,
9. saradnja sa članovima Upravnog odbora Saveza po svim pitanjima, a sve što je vezano za sprovođenje godišnjeg plana rada reprezentativnih selekcija,
10. saradnja i kontakti sa drugim reprezentacijama i trenerima u cilju uspostavljanja konkretne saradnje oko priprema i takmičenja,
11. učešće u organizaciji međunarodnih takmičenja koja se održavaju u Srbiji, a koja su u organizaciji Saveza.
12. **Imenovanje i razrešenje Trenera i pomoćnih trenera reprezentacije**

#### II Način izbora

Selektor se bira putem javnog konkursa, koji se dostavlja svim klubovima i koji se objavljuje u službenom glasniku Saveza.

#### III Uslovi konkursa

Uslove koje kandidati moraju da ispunjavaju su sledeći:

1. Stručno obrazovanje ili osposobljenost u skladu sa Zakonom o sportu,
2. Najmanje 5 godina rada u kik boks klubovima ili savezima
3. Poznavanje jednog stranog jezika
4. Da je u proteklom periodu postizao istaknute rezultate u klubu ili reprezentaciji
5. Dostavljen Program četvorogodišnjeg rada svih nacionalnih selekcija
6. Dostavljen predlog za sledeće nosioce stručnog rada:
  - Treneri za seniore, juniore, kadete i pionire,
  - Pomoćne trenere za pojedine selekcije ako smatra za potrebnim.

#### IV Trajanje mandata

Selektor se bira na mandat od 4 godine. Selektor može biti ponovo imenovan za mandat od 4 godine.

#### V Procedura izbora

Upravni odbor Saveza **IMENUJE** konkursnu komisiju koja raspisuje Konkurs za izbor Selektora i daje rok trajanja konkursa. Konkursna komisija u roku od 5 dana od zaključenja konkursa, daje Predsedniku Saveza spisak kandidata koji zadovoljavaju uslove konkursa. Predsednik Saveza predlaže Upravnom odboru **JEDNOG** kandidata za Selektora. Upravni odbor Saveza imenuje Selektora.

U cilju racionalizacije Predsednik Saveza može da predloži da se spoji funkcija selektora i trenera u jednom sportskom stručnjaku.

**Ukoliko Upravni odbor, na predlog Predsednika, ne izabere Selektora, Konkurs se ponavlja sa datumom raspisivanja novog Konkursa ne kasnije od 5 dana od datuma održavanja sednice Upravnog odbora. Konkurs se ne može ponavljati više od 3 puta u jednoj godini. Ukoliko Upravni odbor ne izabere Selektora nakon 3 ponovljena Konkursa, na predlog Predsednika, selektora imenuje Skupština izborom**

između kandidata koji su zadovoljili uslove konkursa prilikom poslednjeg, trećeg raspisanog Konkursa, većinom glasova.

#### VI Pravo žalbe

Nezadovoljni učesnici na konkursu imaju pravo žalbe Skupštini Saveza u roku od 8 dana po prijemu Odluke Upravnog odbora Saveza. U slučaju negativnog odgovora Skupštine Saveza na uloženu žalbu, podnosilac žalbe je obavezan da snosi troškove održavanja Skupštine Saveza.

#### VII Radno-pravni status

Selektor svoj posao obavlja profesionalno, honorarno ili volonterski, o čemu odluku donosi Upravni odbor Saveza.

#### VIII Način zamene u toku mandata

Selektor može da, u toku mandata, podnese pismenu ostavku. Na osnovu pismene ostavke, Upravni odbor Saveza konstatuje ostavku i **razrešava dužnosti Selektora**.

Selektor može biti zamenjen i pre isteka roka na koji je izabran u slučaju lošeg rada i slabih rezultata. **Predlog za smenu, uz pismeno obrazloženje razloga za smenu, Upravnom odboru Saveza podnosi Predsednik. Inicijativu za smenu Selektora može pokrenuti i Stručni štab tako što pismenim putem obaveštava Predsednika Saveza. Predsednik Saveza inicijativu stavlja na raspravu Upravnom odboru.** Upravni odbor Saveza donosi konačnu odluku nakon što dobije izveštaj o radu Selektora za protekli period.

Selektor može da u roku od 8 dana po prijemu odluke, uputi žalbu Skupštini Saveza kao drugostepenom organu, čija odluka je konačna. U slučaju negativnog odgovora Skupštine Saveza na uloženu žalbu, podnosilac žalbe je obavezan da snosi troškove održavanja Skupštine Saveza.

### Član 5.

#### IV - NAČIN IZBORA TRENERA

Selektor, u sklopu predaje kandidature, predlaže i imena:

- **JEDNOG ili više glavnih trenera po disciplinama i uzrasnim kategorijama**
- trenera reprezentativnih selekcija **po disciplinama i uzrasnim kategorijama** (seniori, juniori, kadeti i pioniri),

- pomoćne trenere za pojedine selekcije ako smatra za potrebnim,

Selektor imenuje predložene trenere iz kandidature na period od 4 godine nakon što bude izabran na tu funkciju. Treneri mogu biti ponovo imenovani.

Da bi mogli obavljati posao reprezentativnog trenera, predloženi kandidati moraju biti osposobljeni za bavljenje trenerskim poslom u skladu sa zakonskim propisima Republike Srbije. Moraju da imaju najmanje 5 godina rada u klubovima ili reprezentaciji kao treneri i moraju da imaju zapažene rezultate kao treneri u proteklom periodu.

U toku perioda na koji su izabrani, reprezentativni treneri i njihovi pomoćnici, mogu biti zamenjeni od strane Selektora **uz pismeno obrazloženje razloga za smenu**. Ako je trener reprezentativnih selekcija nezadovoljan odlukom Selektora, ima pravo žalbe Upravnom odboru Saveza u roku od 8 dana od dana prijema odluke. Odluka Upravnog odbora Saveza je konačna.

Selektor donosi **ODLUKU o imenovanju i razrešenju trenera kao i ODLUKU o neposrednim radnim zadacima trenera za svakog posebnom, sa tačno navedenim dužnostima i obavezama u pisanoj formi i ova odluka predstavlja sastavni deo Ugovora o stručnom radu koji Trener sklapa sa Savezom**.

Reprezentativni treneri i pomoćnici, svoj posao obavljaju profesionalno, honorarno ili volonterski, o čemu odluku donosi Upravni odbor Saveza.

### Član 6.

#### V – SPORTSKI DIREKTOR

##### I Delokrug rada

Osnovni poslovi i zadaci Sportskog direktora su:

1. Prati, nadzire i kontroliše stručni rad u Savezu u saradnji sa Trenerskom komisijom saveza i UO Saveza.
2. Prati, nadzire i kontroliše sprovođenje takmičenja iz takmičarskog kalendara koji je usvojio UO Saveza.
3. Koordinira radom komisija Saveza i prati realizaciju njihovih planova i programa.
4. Prati realizaciju plana i programa rada kandidata za međunarodna takmičenja, kao i napredak sportskih stručnjaka i trenera.
5. Nadzire, prati i kontroliše uslove za nesmetano sprovođenje programa Selektora.
6. Prati rad, funkcionisanje, uspešnost i organizaciju kampa za mlade perspektivne sportiste.
7. Kontrola rada, funkcionisanje, uspešnost priprema i nastupa reprezentativnih selekcija.
8. Učešće u kreiranju i relizaciji programa stručnog usavršavanja, osposobljavanja i školovanja kik boks stručnjaka u okviru Saveza.
9. Priprema planova i programa razvoja aktivnosti, normativa i standarda rada u Savezu.
10. Sprovođenje transfera naučnih znanja (informacija) u tehnološke postupke i metodiku obučavanja, vežbanja, treninga i takmičenja.
11. Stručno-savetodavni rad, izvršavanje nadzora i kontrole pedagoških i organizacionih poslova u Savezu.
12. Učestvuje u realizaciji stručne saradnje Saveza sa drugim savezima, u zemlji i inostranstvu.
13. Učešće u organizaciji međunarodnih takmičenja koja se održavaju u Srbiji, a koja su u organizaciji Saveza.
14. Obavlja poslove koje mu u nadležnost prenesu Predsednik Saveza i Upravni odbor.
15. Obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i drugim opštim aktima Saveza. Sportski direktor može određene poslove iz svoje nadležnosti, preneti na duga stručna i rukovodeća tela.

### II Način izbora

Sportski direktor se bira putem javnog konkursa, koji se dostavlja svim klubovima i koji se objavljuje u službenom glasniku Saveza.

### III Uslovi konkursa

Uslove koje kandidati moraju da ispunjavaju su sledeći:

1. Stručno obrazovanje ili osposobljenost u skladu sa Zakonom o sportu
2. Najmanje 5 godina zaposlenja (rada) u kik boks klubovima ili savezima
3. Vrhunski sportski rezultat, dokaz uspešnosti sportskog rada u klubu ili reprezentaciji
4. Poznavanje jednog stranog jezika (mimumum).

### IV Trajanje mandata

Sportski direktor se bira na mandat od 4 godine. Sportski direktor može biti ponovo imenovan za mandat od 4 godine.

### V Procedura izbora

Upravni odbor Saveza **IMENUJE** konkursnu komisiju koja raspisuje Konkurs za izbor Sportskog direktora i daje rok trajanja konkursa. Konkursna komisija u roku od 5 dana od zaključenja konkursa, daje Predsedniku Saveza spisak kandidata koji zadovoljavaju uslove konkursa. Predsednik Saveza predlaže Upravnom odboru **JEDNOG** kandidata za Sportskog direktora. Upravni odbor Saveza imenuje Sportskog direktora.

**Ukoliko Upravni odbor, na predlog Predsednika, ne izabere Sportskog direktora, Konkurs se ponavlja sa datumom raspisivanja novog Konkursa ne kasnije od 5 dana od datuma održavanja sednice Upravnog odbora. Konkurs se ne može ponavljati više od 3 puta u jednoj godini. Ukoliko Upravni odbor ne izabere Sportskog direktora nakon 3 ponovljena Konkursa, na predlog Predsednika, Sportskog direktora imenuje Skupština izborom između kandidata koji su zadovoljili uslove konkursa prilikom poslednjeg, trećeg raspisanog Konkursa, većinom glasova.**

### VI Pravo žalbe

Nezadovoljni učesnici na konkursu imaju pravo žalbe Skupštini Saveza u roku od 8 dana po prijemu Odluke Upravnog odbora Saveza. U slučaju negativnog odgovora Skupštine Saveza na uloženu žalbu, podnosilac žalbe je obavezan da snosi troškove održavanja Skupštine Saveza.

### VII Radno-pravni status

Sportski direktor svoj posao obavlja profesionalno, honorarno ili volonterski, o čemu odluku donosi Upravni odbor Saveza.

#### **VIII Način zamene u toku mandata**

Sportski direktor može da, u toku mandata, podnese pismenu ostavku. Na osnovu pismene ostavke, Upravni odbor Saveza konstatuje ostavku.

Sportski direktor može biti zamenjen i pre isteka roka na koji je izabran u slučaju lošeg rada i slabih rezultata. **Predlog za smenu, uz pismeno obrazloženje razloga za smenu, Upravnom odboru Saveza podnosi Predsednik. Inicijativu za smenu Sportskog direktora može pokrenuti i Stručni štab tako što pismenim putem obaveštava Predsednika Saveza. Predsednik Saveza inicijativu stavlja na raspravu Upravnom odboru.** Upravni odbor Saveza donosi konačnu odluku nakon što dobije izveštaj o radu Sportskog direktora za protekli period.

Sportski direktor može da u roku od 8 dana po prijemu odluke, uputi žalbu Skupštini Saveza kao drugostepenom organu, čija odluka je konačna. U slučaju negativnog odgovora Skupštine Saveza na uloženu žalbu, podnosilac žalbe je obavezan da snosi troškove održavanja Skupštine Saveza.

#### **PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

##### **Član 7.**

Ovaj Pravilnik je usklađen sa Statutom Saveza i ne može biti u suprotnosti sa njim. U slučaju određenih nejasnoća i suprotnosti Statuta i ovog Pravilnika po pojedinim pitanjima, obavezno se primenjuju odredbe Statuta Saveza.

##### **Član 8.**

Način izmena i dopuna ovog Pravilnika vrši Upravni odbor Saveza.

##### **Član 9.**

Usvajanjem ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o izborima nosioca određenih funkcija u KBSS, od dana 19.11.2016.godine.

##### **Član 10.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8. dana od dana donošenja na sednici Upravnog odbora i objavljuje se na oglasnoj tabli i na zvaničnoj internet stranici Saveza.

U Beogradu, 05.05.2019. godine

Predsednik  
Kik boks saveza Srbije

---

Srdan Bugarčić