



# ПРАВИЛНИК О ИЗБОРИМА НОСИОЦА ОДРЕЂЕНИХ ФУНКЦИЈА У КИК БОКС САВЕЗУ СРБИЈЕ

Београд, 25.03.2013.

На основу члана 33. Статута Кик бокс савеза Србије (у даљем тексту: Савез) и члана 7. Пословника о раду Управног одбора Кик бокс савеза Србије (у даљем тексту: Управни одбор), на својој седници одржаној 25.05.2013. Управни одбор доноси

## ПРАВИЛНИК О ИЗБОРИМА НОСИОЦА ОДРЕЂЕНИХ ФУНКЦИЈА У КИК БОКС САВЕЗУ СРБИЈЕ

### Члан 1.

Управни одбор овим Правилником ближе утврђује начин и процедуру избора и остала значајна питања везано за избор:

- I Генералног секретара,
- II Председника комисија,
- III Селектора
- IV Тренера репрезентације
- V Спортског директора

### Члан 2.

#### I - ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР САВЕЗА

##### I Опис осталих послова и радних задатака:

Осим послова и радних задатака наведених у Статуту Савеза, Генерални секретар ради и следеће послове:

1. организује припреме свих репрезентативних селекција у сарадњи са селектором, спортским директором и тренерима појединих селекција,
2. организује одласке на међународне турнире свих репрезентативних селекција,
3. организује одласке на званична међународна такмичења свих репрезентативних селекција,
4. координира са клубовима организаторима такмичења која су у домаћем календару,
5. оперативно ради на спровођењу техничке организације међународних такмичења која се одржавају у Србији,
6. ради на обезбеђењу потребних услова за рад репрезентативних селекција: спортска опрема, реквизити, средства опоравка и др.,
7. координира са Председником Стручног штаба, селектором свих репрезентативних селекција и тренерима везано за сва питања која су значајна за спровођење репрезентативних програма,
8. организује тестирање репрезентативних кандидата према годишњем плану,
9. брине се о сталном информисању чланова Савеза, путем гласила Савеза, званичне интернет странице, саопштења, одлука, билтена и сл.,
10. контролише вођење евиденцију о броју клубова, такмичара, тренера, судија, спортских радника,
11. стара се о спровођењу свих акција и манифестација који су у календару за текућу годину,
12. обавља и друге послове у складу са Статутом и другим општим актима Савеза, одлукама Управног одбора и Председника Савеза.

##### II Начин избора

Генерални секретар се бира на период од 4 године са могућности поновног избора. Генералног секретара бира Скупштина Савеза након обављеног конкурса а на основу предлога Председника Савеза.

Генерални секретар свој посао обавља професионално. Савез заснива радни однос са Генералним секретаром

##### III Услови конкурса

За избор Генералног секретара утврђују се следећи услови:

- А) Виша или висока стручна спрема (VI или VII степен СС),
- Б) Најмање 5 година искуства у раду спортских организација,
- В) Познавање рада на рачунару,
- Г) Познавање најмање једног страног језика (енглески, француски, руски)

#### **IV Трајање мандата**

Мандат Генералног секретара је 4 године. Генерални секретар може бити поново изабран на то место и у следећем мандату.

#### **V Процедура избора**

Управни одбор бира конкурсну комисију која расписује Конкурс за избор Генералног секретара и даје рок трајања конкурса. Конкурсна комисија у року од 5 дана од закључења конкурса, даје Председнику Савеза списак кандидата који задовољавају услове конкурса. Председник Савеза предлаже Скупштини кандидата за избор Генералног секретара, уз давање података о свим кандидатима који су задовољили услове конкурса. Скупштина Савеза у року од 15 дана од дана закључења конкурса доноси одлуку о избору Генералног секретара Савеза.

#### **VI Право жалбе**

Незадовољни учесници конкурса имају право жалбе Скупштини Савеза у року од 8 дана од дана пријема Одлуке о избору Генералног секретара. Одлуку по жалби, Скупштина савеза мора донети двотрећинском већином од укупног броја чланова. Одлука Скупштине је коначна. У случају негативног одговора Скупштине Савеза на уложену жалбу, подносилац жалбе је обавезан да сноси трошкове одржавања Скупштине Савеза.

#### **VII Радно-правни статус**

Генерални секретар ову функцију обавља професионално.

#### **VIII Начин замене у току мандата**

Генерални секретар може у току трајања мандата, из личних разлога, поднесе захтев за разрешење функције. Захтев се обавезно наводи у писменој форми.

У случају лошег и несавесног рада Генерални секретар може бити замењен и пре истека мандата.

Одлуку о смени Генералног секретара доноси Скупштина Савеза уз писмено образложење разлога смене. Генерални секретар, незадовољан одлуком Скупштине Савеза, може у року од 8 дана по пријему Одлуке поднети жалбу Скупштини Савеза. Одлука Скупштине Савеза је коначна и на њу нема права жалбе. У случају негативног одговора Скупштине Савеза на уложену жалбу, подносилац жалбе је обавезан да сноси трошкове одржавања Скупштине Савеза.

### **Члан 3.**

#### **II - НАЧИН ИЗБОРА ПРЕДСЕДНИКА КОМИСИЈА И ЧЛАНОВА КОМИСИЈА**

Председнике сталних и повремених комисија предлаже Председник Савеза, а након прикупљених предлога од стране клубова и чланова Управног одбора. Председнике комисија именује Управни одбор Савеза на мандат од 4 године

Чланове комисија бира Управни одбор на основу предлога Председника комисије.

Након истека мандата председник комисије може бити поново биран на то место.

У току трајања мандата Председници комисија и чланови комисије могу бити замењени на лични захтев, због неактивности или слабих резултата рада.

Иницијативу за сммену председника комисија покреће писменим путем уз образложење Председник Савеза. Председнике комисије смењује Управни одбор Савеза уз доношење писмене одлуке у којој се наводи разлог смене. Незадовољни Председници комисија који су смењени имају право жалбе у року од 8 дана од дана пријема одлуке. Жалбу у другом степену решава Скупштина Савеза чија одлука је коначна. У случају негативног одговора Скупштине Савеза на уложену жалбу, подносилац жалбе је обавезан да сноси трошкове одржавања Скупштине Савеза.

### **Члан 4.**

#### **III - СЕЛЕКТОР**

##### **I Делокруг рада**

Основни послови и задаци Селектора су:

1. прављење четворогодишњих планова рада свих репрезентативних селекција – сениори, јуниори, кадети, пионири,
2. прављење годишњих планова рада свих репрезентативних селекција – сениори, јуниори, кадети, пионири,

3. прављење четворогодишњих извештаја о раду и постигнутим резултатима свих репрезентативних селекција – сениори, јуниори, кадети, пионири,
4. непосредни рад и контрола рада националних тренера на припремама репрезентативних селекција у свим узрастним категоријама,
5. вођење националних селекција заједно са националним тренерима на међународним такмичењима на којима учествују националне селекције,
6. прављење годишњих извештаја о раду и постигнутим резултатима свих репрезентативних селекција – сениори, јуниори, кадети, пионири,
7. непосредна контрола рада свих тренера на спровођењу зацртаног програма рада и пружање стручних помоћи, како на припремама тако и такмичењима
8. прављење стручних анализа, у циљу побољшања како квалитета рада тако и постизања резултата,
9. сарадња са члановима Управног одбора по свим питањима, а све што је везано за спровођење годишњег плана рада репрезентативних селекција,
10. сарадња и контакти са другим репрезентацијама и тренерима у циљу успостављања конкретне сарадње око припрема и такмичења,
11. учешће у организацији међународних такмичења која се одржавају у Србији, а која су у организацији Савеза.

## **II Начин избора**

Селектор се бира путем јавног конкурса, који се доставља свим клубовима и који се објављује у службеном гласнику Савеза.

## **III Услови конкурса**

Услове које кандидати морају да испуњавају су следећи:

1. Стручно образовање или оспособљеност у складу са Законом о спорту,
2. Најмање 5 година рада у кик бокс клубовима или савезима
3. Познавање једног страног језика
4. Да је у протеклом периоду постигао истакнуте резултате у клубу или репрезентацији
5. Достављен Програм четворогодишњег рада свих националних селекција
6. Достављен предлог за следеће носиоце стручног рада:
  - Тренери за сениоре, јуниоре, кадете и пионире,
  - Помоћне тренере за поједине селекције ако сматра за потребним.

## **IV Трајање мандата**

Селектор се бира на мандат од 4 године. Селектор може бити поново именован за мандат од 4 године.

## **V Процедура избора**

Управни одбор бира конкурсну комисију која расписује Конкурс за избор Селектора и даје рок трајања конкурса. Конкурсна комисија у року од 5 дана од закључења конкурса, даје Председнику Савеза списак кандидата који задовољавају услове конкурса. Председник Савеза предлаже Управном одбору једног кандидата за Селектора. Управни одбор Савеза именује Селектора.

У циљу рационализације Председник Савеза може да предложи да се споји функција селектора и тренера у једном спортском стручњаку.

## **VI Право жалбе**

Незадовољни учесници на конкурсима имају право жалбе Скупштини Савеза у року од 8 дана по пријему Одлуке Управног одбора Савеза. У случају негативног одговора Скупштине Савеза на уложу жалбу, подносилац жалбе је обавезан да сноси трошкове одржавања Скупштине Савеза. Одлука Скупштине по жалби је коначна.

## **VII Радно-правни статус**

Селектор свој посао обавља професионално, хонорарно или волонтерски, о чему одлуку доноси Управни одбор Савеза.

## **VIII Начин замене у току мандата**

Селектор може да, у току мандата, поднесе писмену оставку. На основу писмене оставке, Управни одбор Савеза констатује оставку.

Селектор може бити замењен и пре истека рока на који је изабран у случају лошег рада и слабих резултата. Иницијативу за промену Селектора уз образложење покреће писменим путем Председник Савеза. Управни одбор Савеза доноси коначну одлуку након што добије извештај о раду Селектора за протекли период.

Селектор може да у року од 8 дана по пријему одлуке, упути жалбу Скупштини Савеза као другостепеном органу, чија одлука је коначна. У случају негативног одговора Скупштине Савеза на уложену жалбу, подносилац жалбе је обавезан да сноси трошкове одржавања Скупштине Савеза.

#### **Члан 5.**

#### **IV - НАЧИН ИЗБОРА ТРЕНЕРА**

Селектор, у склопу предаје кандидатуре, предлаже и имена:

- тренера репрезентативних селекција (сениори, јуниори, кадети и пионири),
- помоћне тренере за поједине селекције ако сматра за потребним,

Селектор именује предложене тренере из кандидатуре на период од 4 године након што буде изабран на ту функцију. Тренери могу бити поново именовани.

Да би могли обављати посао репрезентативног тренера, предложени кандидати морају бити оспособљени за бављење тренерским послом у складу са законским прописима Републике Србије. Морају да имају најмање 5 година рада у клубовима или репрезентацији као тренери и морају да имају запажене резултате као тренери у протеклом периоду.

У току периода на који су изабрани, репрезентативни тренери и њихови помоћници, могу бити замењени од стране Селектора. Писмену одлуку Селектора, мора да потврди и Председник Савеза. Ако је тренер репрезентативних селекција незадовољан одлуком Селектора, има право жалбе Управном одбору Савеза у року од 8 дана од дана пријема одлуке. Одлука Управног одбора Савеза је коначна.

Селектор доноси Правилник о непосредним радним задацима тренера за сваког посебно, са тачно наведеним дужностима и обавезама. Овај Правилник мора потврдити Управни одбор.

Репрезентативни тренери и помоћници, свој посао обављају професионално, хонорарно или волонтерски, о чему одлуку доноси Управни одбор Савеза.

#### **Члан 6.**

#### **ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 7.**

Овај Правилник је усклађен са Статутом Савеза и не може бити у супротности са њим. У случају одређених нејасноћа и супротности Статута и овог Правилника по појединим питањима, обавезно се примењују одредбе Статута Савеза.

#### **Члан 8.**

Измене и допуне овог Правилника врши Управни одбор.

#### **Члан 9.**

Овај Правилник ступа на снагу 8 дана од дана доношења на седници Управног одбора и објављује се на огласној табли и на званичној интернет страници Савеза.

У Београду, 25.05.2013.

Кик бокс савеза Србије  
Председник  
Др Борислав Пелевић

**и ступио је на снагу 03.06.2013.**